



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen vahvistaminen

Aluehallitus 4.6.2024

KEUSOTE.FI

Neuvottelutavoite ja aikataulu

Neuvottelujen perusteet

- **Tuotannolliset ja taloudelliset perusteet (tuta-peruste)**

- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen taloudellinen tilanne on heikko. Vuoden 2023 tilikauden tulos oli noin 67 M€ alijäämäinen ja vuoden 2024 alijäämäennuste on noin 41,5 M€.
- Yhteensä katettavaa vuoden 2026 loppuun mennessä on noin 108 M€.
- Valtiovarainministeriö (VM) edellyttää Hyvinvointialueita kattamaan syntyneet alijäämät vuoden 2026 loppuun mennessä.
- VM edellyttää myös kaikilta hyvinvointialueilta **nk. tuottavuus- ja taloudellisuusohjelmaa**, jossa kuvataan toimenpiteet, joilla tavoitteeseen päästään. Tämä on edellytys lainanottovaltuudelle, joka mahdollistaa palvelujen verkostosuunnitelman toteutumisen Keski-Uudenmaan hyvinvointialueelle.

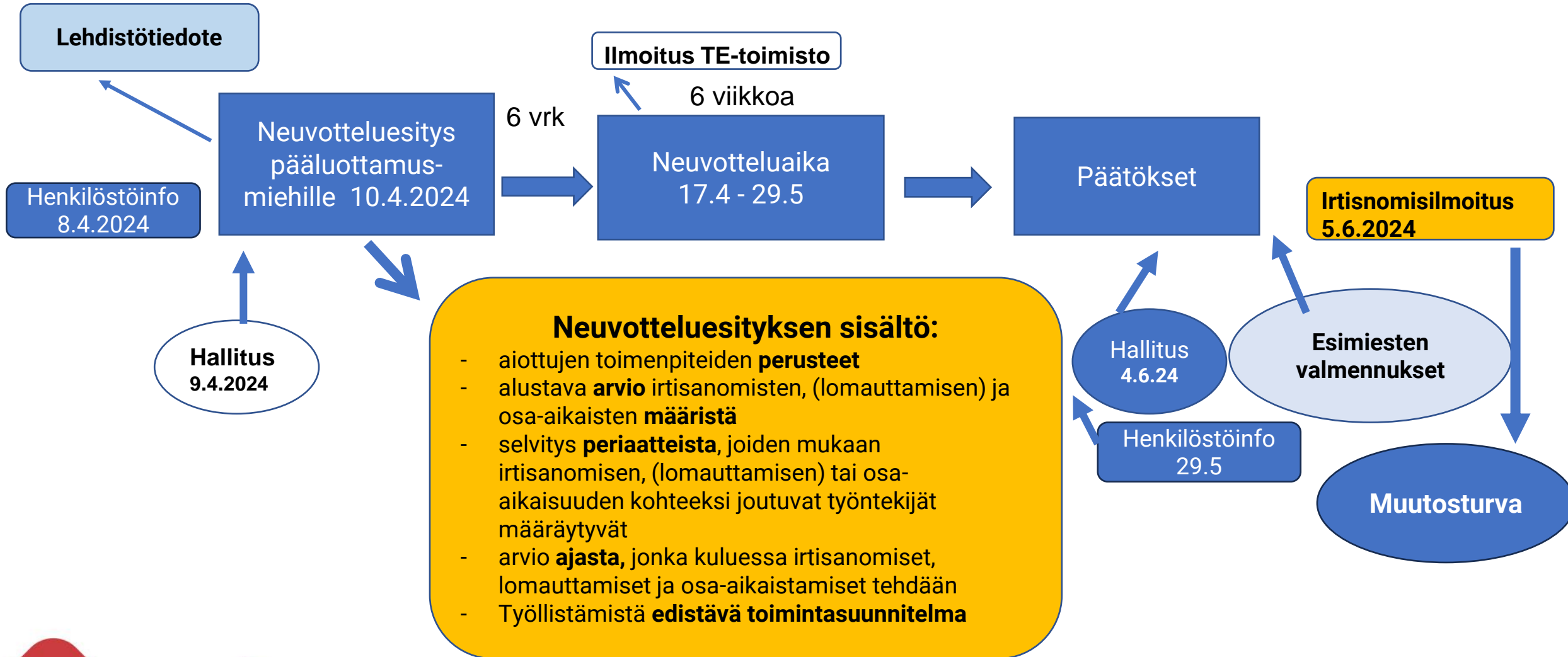
- Nyt laadittu tuottavuus- ja taloudellisuusohjelma sisältää seuraavat taloutta tasapainottavat toimenpiteet vuosille 2024 - 2026 yhteensä 63M€

- **14 Me henkilöstömenot**
 - 11,6 Me palvelujen ostot
 - 2,8 Me avustukset
 - 0,2 Me aineet ja tarvikkeet
 - 16,6 Me erikoissairaanhoido
 - 16,7 Me kehittämistoimenpiteet
 - 1,4 Me tulojen lisäys

Alustava arvio irtisanomisten ja osa-aikaistamisten määrästä

- Työvoiman käytön vähentämiseen pyritään ensisijaisesti vähentämällä määräaikaista työvoimaa sekä eläkkeelle jäämisten ja muun luonnollisen poistuman kautta.
- Vähennettävien henkilötyövuosien määrä on yhteensä 150 htv.
- Irtisanottavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden **enimmäismäärä on 70**
- Osa-aikaistettavien työntekijöiden tai viranhaltijoiden **enimmäismäärä on 30**
- Olennaiset muutokset työntekijän/viranhaltijan palvelussuhteen ehtoihin **enimmäismäärä on 70**
- Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen aluehallitus on linjannut, että lomautuksia ei käytetä vuosina 2024 - 2025, mutta jos talouden alijäämäennuste vuodelle 2026 on edelleen suuri, niin lomautus on yksi keino edistää talouden tasapainottamisen saavuttamista. Lomauttamisten enimmäismäärä on neljä (4) viikkoa ja ne kohdistuvat muuhun kuin potilas- tai asiakastyötä tekeviin.

Neuvotteluajat ja neuvottelujen sisältö



Neuvottelujen aikataulu

Asia	Aikataulu	Aineisto
Yttk	28.3	Tilannekuva
Neuvotteluesitys	10.4.2024	Tuta –peruste: Arviot irtisanottavista, lomautettavista (pituus), osa-aikaistamiset, Periaatteista joilla ratkaisut tehdään
Henkilöstöinfo	8.4.2024	
Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma	10.4.2024	Täydentyä yhdessä henkilöstön edustajien kanssa
Neuvottelut	17.4.2024	Vaihtoehtojen tarkastelu, listaus tehtävistä, jotka irtisanomisten piirissä, muutosturva
Neuvottelu	29.4.2024	Em. listauksen tarkentaminen, pakettiratkaisut (?), toiminnanmuutokset, jotka osana yt-neuvottelua
Neuvottelu	14.5.2024	Esityksen tarkentuminen, toiminnan muutosten tarkastelu ja vastaukset kysymyksiin (johtoryhmä)
Neuvottelu	22.5.2024	Esityksen tarkentuminen, työkalut (työntarjoamisen velvoite) ja lomakkeistot, viestintäaineistot
Neuvottelujen päätös	29.5.2024	Neuvottelukokonaisuuden päätös ja ratkaisut
Irtisanomisilmoitus	6/2024	Annetaan henkilökohtaisesti irtisanottaville 5.6 (lomalla olijoille seuraavana päivänä lomalta päättymisen jälkeen)



Neuvottelutulos esitys

Yhteistoimintaneuvottelujen henkilöstövaikutukset

- Irtisanotaan 62 **(49)** henkilöä
 - **13 henkilölle** tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona uutta eri tehtävää (harkinta-aika 5 vrk), jossa palvelussuhteen ehdot olennaisesti muuttuu
- Irtisanomisen (n=62) kohteena on
 - 20 kpl esihenkilö- tai päällikkötehtävää
 - 32 kpl asiantuntija tehtävää
 - 10 kpl suorittavaa työtä tekevien tehtävää
- Tehtävien osa-aikaistaminen
 - 3 tehtävää (perustuu vapaaehtoisuuteen)
- Tehtävän täyttämättä jättäminen eläköitymisen jälkeen/tyhjän virka/tehtäväpohjan poistaminen talousarviosta
 - 62
- Tehtävämuutoksia
 - 10 henkilölle (normaalin yhteistoimintaprosessin kautta – ei muutoksia palvelussuhteen ehtoihin)

Ratkaisuilla saavutetaan
n. 8,2 M€ säästöt

Henkilötyövuosien vähennystavoite 150 htv

Toimenpide	Neuvotteluesitys	Toteuma	Huomioitava
Irtisanottavat henkilöt	70	62 (49)	13 henkilölle tarjotaan uutta eri tehtävää
Olennaiset tehtävämuutokset	100	16	Osa-aikaiset tai uusi tehtävä jossa olennainen muutos palvelussuhteen ehtoihin
Ratkaisu: eläköitymisen hyödyntäminen		16	
Ratkaisu: tyhjien virkojen/toimien lakkauttaminen		46	
Yhteensä		111	

Muut säästötoimenpiteet

Säästötoimenpide	Vuosi 2025	Vuosi 2026	Yhteensä
Määräaikainen leikkaus Epassiin 200€-> 100€ (1.1.2025 alkaen)	0,44 M€	optio	0,45 (– 0,8 M€)
Koulutusmäärärahojen leikkaus	0,5	0,2	0,7
Ostopalvelujen vähentäminen pysyvästi – oman henkilöstön palkkaaminen	1 M€	1M€	2 M€
Kutsurahan pienentäminen 150 -> 100 € (16.9.2024 alkaen, Titanialista päättyy)	0,8 M€	0,8M€	1,6 M€
HTV lisäys sairauspoissaoloja vähentämällä	0,3	0,5	0,8 M€
YHTEENSÄ	3,24 M€	2,5 M€	5,74

Yhteistoimintaneuvotteluilla saavutettava säästöpotentiaali

- Tuottavuus ja taloudellisuus –ohjelman säästötavoitteet henkilöstösäästöjen osalta oli 14 M€ vuoden 2026 vuoden loppuun mennessä
- Yhteistoimintaneuvottelutuloksen säästöpotentiaali on yhteensä 13,8 M€
 - Suorat henkilöstösäästöt 8,2 M€
 - irtisanominen, tehtävämuutokset, tehtävien täyttämättä jättäminen
 - Muut henkilöstösäästöt 5,54 M€, joista osa kohdentuu vain vuosille 2025 ja/tai 2026
 - Epassi leikkaus vuodelle 2025
 - henkilöstökoulutuksen määräraha leikkaus vuosille 2024 ja 2025
 - sairauspoissaolojen vähentyminen pysyvästi – asetettu tavoitetaso 1M€ säästö nykyisistä kustannuksista (syntyy kahden vuoden aikana). Sisältää epävarmuustekijöitä
 - kutsurahan pienentyminen 150 eurosta 100 euroon 16.9.2024 alkaen
- Lisäksi henkilöstöltä on tullut 454 ehdotusta säästöjen aikaansaamiseksi
 - Ideoita hyödynnetään toiminnan kehittämisessä

Uuden tehtävän vastaanottamisen harkinta-aika

- Työntekijälle voidaan tarjota uutta työtehtävää irtisanomisen vaihtoehtona
Työnantaja tulee henkilöstöedustajien esitystä vastaan ja näin ollen harkinta aika on 5 vuorokautta
- Irtisanomisilmoitukset annetaan 5.6 ja vastaukset tulee antaa maanantaina 10.6 klo 16 mennessä
 - jos työntekijä on lomalla, niin irtisanomisilmoitus annetaan hänelle seuraavana päivänä loman päättymien jälkeen
- Irtisanomisilmoituksen antaminen ei ole kuulemistilaisuus, joten työntekijä voidaan kutsua samana päivänä saamaan irtisanomisilmoituksen
 - perusteet on annettu yhteistoimintaneuvottelujen aikana
- Huom! Mahdollisten perhevapaalla olijoiden osalta täytyy käydä uudet yhteistoimintaneuvottelut (14 vrk), kun he palaavat perhevapaalta töihin (ei irtisanomisten piirissä nyt)

Työntekovelvoite

- Palvelutoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi henkilöillä on työvelvoite irtisanomisajalla
 - huomioiden kuitenkin, mitä vuosilomista, lomarahavapaista, työaikajärjestelmän saldoista ja säästövapaista on kirjattu virkaehtosopimukseen
 - poikkeukset ovat mahdollisia.
- Edellisen lomanmääräytymisvuoden vuosilomat, lomarahavapaat ja työaikajärjestelmään kertyneet saldot tulee pitää irtisanomisajan kuluessa.
- Säästövapaat ja kuluvan lomanmääräytymisvuoden vuosilomat voidaan sopia irtisanomisajalle.
 - jos irtisanomisaika on lyhyempi kuin vuosilomaoikeus, pitämättä jääneet vuosilomat ja/tai työaikajärjestelmän saldot maksetaan rahana.
- Henkilön, joka siirtyy toisiin tehtäviin irtisanomisen vaihtoehtona, tulee pitää työaikajärjestelmään kertyneet saldot ennen siirtymistä. Vuosilomat siirtyvät.

Toimeenpano



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Irtisanomisajat työnantajan irtisanoessa

Palvelussuhde jatkunut keskeytyksettä	Irtisanomisaika
Enintään vuoden	14 päivää
Yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta	1 kuukausi
Yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta	2 kuukautta
Yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta	4 kuukautta
Yli 12 vuotta	6 kuukautta

Esihenkilöiden tuki

- Esihenkilöiden valmennus irtisanomistilanteeseen 31.5.
- Esihenkilöiden työkalut irtisanomistilanteeseen
 - Irtisanomisilmoitus (tulee esitäytettynä)
 - Casem päätöspohja virkasuhteisille/työsuhteisille (valmiit päätöspohjat)
 - Esihenkilön muistilista tilanteeseen liittyvistä asioista
 - Työn tarjoamisen velvoite irtisanomisen aikana
 - Lauran YT-moduuli
 - Takaisinottovelvoite
 - jos työntekijä on työnhakijana TE-toimistossa

Muutosturvan tarjoaminen kaikille työntekijöille

- **Lakisääteinen:** > 5 vuotta työskennelleille (n=37)

6 kuukauden valmennusohjelma

- Henkilökohtainen sertifioitu uravalmentaja ja hänen kanssa kuusi tapaamista
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 6 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 6 kk

Palkkataso 2 500 € - 3 499€
(veloitetaan 3 000€)

8 kuukauden valmennusohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman valmentajan kanssa 2 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 8 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 8 kk

Palkkataso 3 500 € - 4 499€
(veloitetaan 4 000€)

12 kuukauden valmennusohjelma

- Rajaton määrä yksilötapaamisia oman senioritason valmentajan kanssa 4 kuukauden ajan
- Mahdollisuus henkilöarviointiin, arviointipalautteeseen sekä suorahakukonsultin haastatteluun
- Research-konsultin kanssa piilotyöpaikkojen henkilökohtainen kartoitus ja LinkedIn-profilointi
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 12 kk
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin
- Puhelin- ja sähköpostituki 12 kk

Palkkataso 4 500 € - 5 500€
(veloitetaan 5 000€)

12 kuukauden ohjelma

Intensiivijakso

- Rajaton määrä henkilökohtaisia tapaamisia (1 h) oman uravalmentajan kanssa 5 kk aikana
- Mahdollisuus tavata laajasti valmennustiimiä esim. suorahakukonsultit, LinkedIn-valmentajat, hallitustyön ammattilaiset, psykologit, tietyn toimialan rekrytoinnin asiantuntijat
- Valmennuksen sisällölliset painotukset räätälöidään yksilöllisesti osallistujan tavoitteiden mukaan, esim.
 - ✓ Työnhaku
 - ✓ Uran suunta
 - ✓ Kehittyminen
 - ✓ Yrittäjyys

Sähköposti- ja puhelintuki

- Oma valmentaja on 9 kk ajan tavoitettavissa sähköpostitse ja puhelimitse sparrausta varten työnhaun eri tilanteissa

Johtaja-arviointi

- Mahdollisuus psykologiseen johtotason henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen osana valmennusohjelmaa

Tukipalvelut ja verkostot, 12 kk ajan

- LinkedIn Premium **veloituksetta**, sisältää LinkedIn Insights-työkalun verkostojen laajentamiseen
- Assistenttipalvelu hyödynnettävissä
- Mahdollisuus osallistua verkostotapaamisiin - MPS Kasvujohtajat, CSG Global Executive Community, ryhmäworkshopit
- Onnistujan urapalvelu -työnhaun verkko-oppimisympäristö
- Asiantuntijoiden alustamat webinaarit työnhaun eri teemoista

Yht. 6 500 € / hlö + alv



KEUSOTE
Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muutosturvan tarjoaminen

- **Vapaaehtoinen:** Keusote tarjoaa myös < 5 vuotta työskennelleille (n=12)

Valmennus sisältää

- Kaksi tunnin valmennusta sertifioidun uravalmentajan kanssa sekä tarvittava määrä sähköposti- ja puhelintukea oman valmentajan kanssa 4 kk aikana.
 - Valmennuksen sisältö räätälöidään yksilöllisten tavoitteiden ja toiveiden pohjalta
 - Työhaun aktivointi sisältää esim. työnhakudokumenttien päivittämisen, LinkedIn-profiilin hiomisen timanttiseksi ja piilotyöpaikkakartoituksen
 - Teemoina voi olla esim. osaamisen kirkastaminen, priorisointi, esiintyminen sekä omien mielipiteiden esille tuominen, haastatteluun valmistautuminen
- Mahdollisuus psykologisen henkilöarviointiin ja arviointipalautteeseen ilman lisäkustannusta. Palautteen läpikäyntiin käytetään toinen henkilökohtaisista valmennuksista
- Osallistumismahdollisuus workshoppeihin ja ajankohtaisiin webinaareihin 6kk
- Verkko-oppimisympäristön käyttöoikeus 6kk





KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Muutosturvatilaisuudet kevät 2024

KEUSOTE.FI

Tapahtuma-aikataulu (henkilöstö/yhteistoiminta)

Tapahtuma	Ajankohta	Kohderyhmä	Teams-linkki (tallenteen linkki lisätään tapahtuman jälkeen)
Henkilöstöinfo: Yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet	29.5.24 klo 11.30-12.30	koko henkilöstö	Linkki tilaisuuteen
Muutosturvatilaisuus	30.5.24 klo 14-15.15	hallinnollisessa työssä työskentelevät (ei asiakas- ja potilastyötä tekeville)	Linkki tilaisuuteen Linkki ohjelmaan Tallenteen linkki lisätään tapahtuman jälkeen.
Esihenkilöinfo yhteistoimintaneuvotteluista	31.5.24 klo 8.30-11	Esihenkilö- ja asiantuntija-aamun yhteydessä	Linkki tilaisuuteen
Esihenkilön rooli irtisanomistilanteessa	31.5.24 klo 12-13	esihenkilöt, joilla mahdollisesti irtisanottavia työntekijöitä	Linkki tilaisuuteen Tallenne välitetään esihenkilöjaketulla.
Esihenkilö: varaathan kalenteriisi toimistotyöaika	5.6.24 koko päivä	esihenkilöt, joilla mahdollisesti irtisanottavia työntekijöitä	-
Muutosturvatilaisuus	11.6. klo 13-15	Irtisanotut henkilöt	Linkki ohjelmaan Kutsu välitetään työsähköpostiin. Tallenne välitetään työsähköpostiin.

Muutosturvatilaisuus 30.5.2024

- **Teams-tilaisuus klo 14-15.15 hallinnollisessa työssä työskenteleville**
- **Ohjelma**
 - Tilaisuuden avaus
 - 14.00-14.30 Muutosturvan yleinen esittely, TE-toimisto
 - 14.30-14.45 Apua työllistymiseen – MPS:n uravalmennusten esittely
 - 14.45-14.50 aikaa kysymyksille
 - 14.50-14.55 Työterveyshuoltopalveluinfo
 - 14.55-15.05 Työn tarjoaminen irtisanomisajalla ja takaisinottoajalla
 - 15.05 -15.15 aikaa kysymyksille

Muutosturvatilaisuus 11.6.2024

- **Teams-tilaisuus klo 13-15 irtisanotuille henkilöille**
- **Tilaisuuden teams-linkki/tallenne lähetetään työsähköpostiin**

- **OHJELMA**
 - Tilaisuuden avaus
 - 13-14 TE-toimisto
 - 14-14.30 MPS
 - 14.30-15 Aikaa kysymyksille